

# VORSORGE-GUTSCHEINE

Baustein zur betrieblichen Krankenversicherung

**Barmenia**  
EINFACH. MENSCHLICH.

## Optimale Gesundheitsvorsorge – individuell, einfach und auf Privatpatienten-Niveau!

Das Thema Vorsorge ist besonders geeignet, Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen gleichermaßen zu decken: Vorsorgeaffine, gesundheitsbewusste Mitarbeiter sind leistungsbereiter und weisen weniger Fehltage aus und Mitarbeiter erhalten die Möglichkeit, wichtige Vorsorgeuntersuchungen zu nutzen – ohne Eigenbeteiligung und auf Privatpatienten-Niveau.

### Die Vorteile für den Arbeitgeber

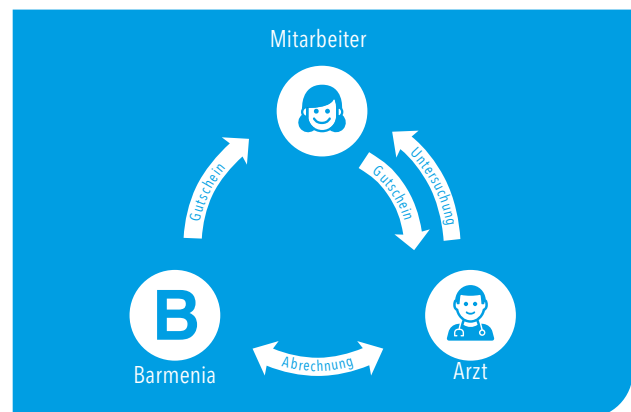
- > Einfacher und sicherer Prozess – alles in einem (Gutschein-)Heft!
- > Die Gutscheine erklären sich selbst, steuern sich selbst und rechnen sich selbst ab
- > Leistungen für alle Mitarbeiter optimiert
- > Verbesserung der Vorsorge- und Früherkennung von Krankheitsbildern
- > Reduzierung der Fehltage durch eine mögliche Früherkennung von Langzeiterkrankungen
- > Stärkung der Arbeitgebermarke – Employer Branding

### Die Vorteile für den Arbeitnehmer

- > 100 %-Lösung, mit Leistungen ohne Eigenbeteiligung auf Privatpatienten-Niveau
- > Verzicht auf die üblichen Wartezeiten
- > Sofort erlebbare Leistungen
- > Keine Gesundheitsprüfung
- > Vorsorgeleistungen sind an das jeweilige Alter und Geschlecht angepasst

## Leistungen

Mitarbeiter erhalten alle zwei Jahre individuell nach Alter und Geschlecht abgestimmte Gutscheine für sinnvolle, von Gesundheitsexperten empfohlene Vorsorge- und Früherkennungsuntersuchungen. Die Abwicklung ist ganz einfach.



## Vorsorge-Gutscheine – Monatsbeitrag je Mitarbeiter

	Beiträge ohne Beitragsbefreiung	Beiträge mit Beitragsbefreiung*
16 – 67 Jahre	8,50 EUR	9,00 EUR
ab 67 Jahre	11,40 EUR	-

\*Beitragsbefreiung nur in der Altersklasse von 16-67 Jahren möglich.

### Beitragsbefreiung

Kein zusätzlicher Aufwand durch An- und Abmeldungen aufgrund persönlicher Ereignisse bei Mitarbeitern, denn der Anspruch auf Leistungen bleibt auch bestehen bei

- > Bezug von Elterngeld (max. 12 Monate pro Kind),
- > Pflege- und Familienpflegezeit (max. 6 Monate pro Pflegezeit) sowie
- > längerer Arbeitsunfähigkeit ab dem 43. Tag (zeitlich unbegrenzt)